

PROTOKOLL: REWORK NETZWERK ST. GALLEN

Anwesend Mischa Kummer, Roger Wick, Dr.med. Doris Straus, Andrea Gubler, Michael Rimle, Mireille Würth, Luigi Boccato, Andrea Wirth, lic.iur. Manfred Dähler, Christoph Koller (Protokoll)

Entschuldigt / Abwesend Fabian Pernstich, Florian Kobler, Dr.med. Jürgen Böhler, Dr.med. Andreas Hartmann, Claudia Frei, Dr.med. Michal Lipinski

Datum 07.06.2024

Was	Wer	Wann
<p>Verabschiedung Protokoll & Pendenzen Die neuen reWork-Mitglieder werden herzlichen willkommen geheissen. Michael weist auf das umfangreiche Programm der heutigen Sitzung hin. Wir erledigen was wir können und Überzähliges wird wie immer auf die nächste Sitzung vertagt.</p>	Michael	erledigt
<p>Stellvertretungsregelung Auf die Frage der Delegation einer Stellvertretung anlässlich unserer beiden Sitzungen pro Jahr, stellen einige Teilnehmer fest, dass es möglich sein sollte eine solche aus der delegierenden Institution sicherzustellen.</p>	Alle	Laufend
<p>Thema Betreuungsurlaub Das Thema wird in diesem Gremium nicht weiter aufgegriffen, allenfalls können wir Unterlagen (Andrea schickt Michael eine Zusammenfassung zur Thematik) auf unserer Homepage zur Verfügung stellen.</p>	Andrea / Michael	asap
<p>Wiedereingliederungsvertrag Manfred fasst einleitend die Diskussionen anlässlich der Sitzung vom 05.04.2024 zusammen. Ein grosser Diskussionspunkt damals war die Mitunterzeichnung der behandelnden Person. Heute gelangt man zum Schluss, dass man diese Unterschrift im Sinne einer Kenntnisnahme ausprobieren sollte.</p> <p>Man ist sich einig, dass auf dem Dokument ersichtlich sein sollte von wem (reWork Netzwerk St. Gallen) dieses stammt und wer bei der Erarbeitung</p>	Michael	asap

<p>(Prof. Geiser) mitgewirkt hat. Dies auch im Sinne eines Qualitätsmerkmals. Ebenso muss das Dokument vor unautorisierten Veränderungen geschützt werden.</p> <p>In Bezug auf die Bekanntmachung der Dokumente wurde festgehalten, dass</p> <ul style="list-style-type: none"> - ein prominenter Eintrag auf unserer Homepage sinnvoll wäre - man den Titel auf "Vereinbarung back to work" festlegen könnte - Streusendungen weing sinnvoll sind - Empfehlungen via Verbände und anderer Institutionen hilfreich sein könnten - allenfalls ein Flyer unterstützend sein könnte - die möglichst häufige Anwendung am Meisten zur Bekanntmachung beiträgt 	Alle	laufend
<p>Website reWork St. Gallen – Partner/Supporter und Intranet bzw. Dateiablage</p> <p>Unter anderem aus Reputations-Überlegungen schränken wir die Gruppe der Supporter auf im Kanton St. Gallen ansässige Arbeitgeber ein. Insbesondere wollen wir keine Jobcoaches, welche nicht auch Arbeitgeber sind. Ausserdem sollen die Partner ein Vetorecht haben.</p> <p>Eine zentrale Ablage der Unterlagen wäre für alle sehr hilfreich. Michael klärt die Möglichkeiten.</p>	Michael	asap
<p>Multiplikatorenrolle der Mitglieder</p> <p>Nach wie vor ist unsere Homepage noch nicht bei allen Netzwerkteilnehmern verlinkt.</p> <p>Die Bespielung unseres LinkedIn-Profiles wird von der SVA St. Gallen vorgenommen. Die genauen Inhalte müssen noch geklärt werden. Ideen sind jederzeit herzlich willkommen</p> <p>Erklärvideos und das Aufzeigen des Mehrwerts unseres Netzwerks wird als Pendenz geführt.</p>	Alle Michael	asap laufend
<p>Bewerben neuer Mitglieder</p> <p>Thema vertagt</p>		
<p>Marketingmassnahmen</p> <p>Die getätigten Marketingmassnahmen (Schreiben an Ärzteschaft, Gewerbe- und Arbeitgeberverbände) haben bis heute wenig bis gar keine Reaktionen ausgelöst.</p> <p>Mit der Vereinbarung zur Reintegration sollte man nochmals einen Versuch starten, um die Ärzteschaft mit ins Boot zu holen. Die genaue Vorgehensweise wird geklärt. Ideen sind jederzeit herzlich willkommen.</p>	Kernteam	asap

Weitere Briefaktionen werden vorderhand nicht durchgeführt.		
Einbindung der Ärzteschaft Das Testimonial eines Arztes, welcher an einer erfolgreichen Wiedereingliederungsfalles beteiligt war, könnte die positive Haltung der Ärzteschaft unterstützen. Ebenso müsste man die Frage der Vorteile für die Ärzteschaft, insbesondere finanzieller Natur, klären. Das Thema wird als Pendezenz geführt.		
Bedürfnis KMU ohne professionelles HR Thema vertagt		
Überarbeitung / Verwendung Merkblatt zur Zusammenarbeit zwischen Ärzten, Arbeitgebern und Versicherungen und Sozialämtern Thema vertagt		
Einbindung Arbeitnehmer-Vertretung Von der Einbindung einer weiteren Arbeitnehmer-Vertretung wird momentan abgesehen.		
Finanzierung reWork Es muss geklärt werden, wer Möglichkeiten hat, sich an der Finanzierung unserer Ausgaben (Betrieb Website, Erstellung zukünftiger Inalte, Marketingaktivitäten, usw.) zu beteiligen.	Alle	laufend
Varia Misha wird Bauwerk Group verlassen – die Nachfolgeregelung wird innerhalb des Arbeitgeberverbands Rheintal geklärt. Roger lässt sich frühpensionieren ist aber beim Arbeitgeberverband Rorschach noch bis 03.2025 aktiv. Nachfolge wird ebenfalls verbandsintern aufgelegt. Schon heute Beiden vielen herzlichen Dank für das grosse Engagement in unserem Gremium und nur das Beste für die Zukunft.		

Pendenzen

Protokoll	Was	Wer	Bis wann
07.06.2024	Erklärvideos und das Aufzeigen des Mehrwerts unseres Netzwerks	Kernteam	asap
07.06.2024	Bewerben neuer Mitglieder / Ideen	Alle	laufend

07.06.2024	Bedürfnis KMU ohne professionelles HR	Alle	asap
07.06.2024	Überarbeitung / Verwendung Merkblatt zur Zusammenarbeit zwischen Ärzten, Arbeitgebern und Versicherungen und Sozialämtern	Alle	asap